

## Zgoda na przetwarzanie danych osobowych

Ja \_\_\_\_\_,

niniejszym wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez SKI&SUN spółka z o.o. sp. k. dla celów przeprowadzania procesów/u\* rekrutacji u administratora oraz zatrudnienia przez niego nowych osób bądź nawiązania współpracy na podstawie umowy cywilnoprawnej.

\*niepotrzebne skreślić

### INFORMACJE DOTYCZĄCE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

#### 1. Tożsamość i dane kontaktowe administratora danych osobowych

SKI & SUN spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą w Krakowie, ul. Armii Krajowej 19, 30-150 Kraków, zarejestrowana w rejestrze przedsiębiorców KRS przez Sąd Rejonowy dla Krakowa-Śródmieścia w Krakowie, XI Wydział Gospodarczy KRS pod numerem 0000432152, NIP 6772283739, REGON 120405600. Kontakt z Administratorem jest możliwy w szczególności za pomocą wiadomości e-mail wysyłanej na adres: \_\_\_\_\_ lub pod numerem telefonem: \_\_\_\_\_

#### 2. Cele przetwarzania danych osobowych

Dane osobowe przetwarzane są w celu przeprowadzania procesów rekrutacji u administratora oraz zatrudnienia przez niego nowych osób bądź nawiązania współpracy na podstawie umowy cywilnoprawnej.

Dane są przetwarzane również w celu:

- a) obsługi, dochodzenia i obrony w razie zaistnienia wzajemnych roszczeń,
- b) zapewnienie bezpieczeństwa informatycznego,
- c) zapewnienie bezpieczeństwa poprzez monitoring obiektów.

#### 3. Podstawa prawna przetwarzania danych osobowych

Podstawą przetwarzania danych osobowych jest:

- A. Kodeks pracy, Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika – *w przypadku kandydatów do zatrudnienia na podstawie umowy o pracę,*
- B. Artykuł 6 ust. 1 pkt b) Rozporządzenia: *Przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy.*

oraz w zakresie nie objętym powyższymi przepisami:

- C. art. 6 ust. 1 pkt a) Rozporządzenia: *Osoba, której dane dotyczą wyraziła zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych w jednym lub większej liczbie określonych celów.*
- D. Artykuł 6 ust. 1 pkt f) Rozporządzenia

przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora, np.:

- a) w celu obsługi, dochodzenia i obrony w razie zaistnienia wzajemnych roszczeń,
- b) zapewnienie bezpieczeństwa informatycznego,
- c) zapewnienie bezpieczeństwa poprzez monitoring obiektów.

#### **4. Informacje o kategoriach odbiorców danych osobowych**

Odbiorcami danych osobowych są podmioty współpracujące z Administratorem, w tym m.in. dostawcy oprogramowania wspomagającego procesy biznesowe, firmy księgowe, operatorzy pocztowi i logistyczni, firmy kurierskie, podmioty świadczące usługi poczty elektronicznej, podmioty świadczące usługi z zakresu organizacji szkoleń BHP i innych szkoleń i kursów pracowniczych, placówki medyczne świadczące usługi z zakresu medycyny pracy.

W przypadku wystawienia zaświadczenia o zatrudnieniu i dochodach na wniosek pracownika dane mogą zostać również przekazane do przedszkola, szkoły, żłobków, operatorów telefonii komórkowej, sklepów.

Państwa dane mogą być również udostępnione podmiotom upoważnionym do ich uzyskania na podstawie obowiązującego prawa podmioty upoważnione z mocy prawa, np. ZUS, US, urzędy, organy administracji publicznej.

#### **5. Kryteria ustalania okresu, przez który dane osobowe będą przechowywane**

W przypadku prowadzenia przez administratora zorganizowanego procesu rekrutacji na określone stanowisko, dane osobowe przechowywane będą przez okres prowadzenia rekrutacji oraz do 3 lat od jej zakończenia. W innych przypadkach dane osobowe przechowywane będą do 1 roku od ich otrzymania.

W przypadku zatrudnienia osoby, dane osobowe przechowywane będą w okresie 50 lat od ustania zatrudnienia.

W przypadku nawiązania współpracy na podstawie umowy cywilnoprawnej dane osobowe przechowywane będą przez okres trwania danej umowy, a także przez czas wymagany w świetle obowiązującego prawa, np. w celu dochodzenia wzajemnych roszczeń.

W zakresie udzielonej zgody – do czasu jej wycofania.

W zakresie realizacji prawnie uzasadnionych interesów Administratora – do czasu wniesienia skutecznego sprzeciwu.

W przypadku monitoringu – do 3 miesięcy lub do czasu wniesienia skutecznego sprzeciwu.

#### **6. Informacja o prawach osoby, której dane dotyczą**

Jest Pan/Pani uprawniony do:

- a) żądania od administratora dostępu do swoich danych osobowych
- b) żądania od administratora sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych
- c) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania swoich danych osobowych,
- d) przenoszenia danych (prawo do ich otrzymania od administratora danych osobowych i przesłania innemu administratorowi)

zgodnie z treścią Rozporządzenia.

#### **7. Prawo wniesienia sprzeciwu**

W zakresie w jakim dane osobowe są przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) , ma Pan/Pani prawo wnieść w dowolnym momencie wniesić sprzeciw – z przyczyn związanych z Pana/Pani szczególną sytuacją.

Administratorowi wówczas nie wolno już przetwarzać tych danych osobowych, chyba że wykaże, że istnieją ważne prawnie uzasadnione podstawy do przetwarzania, nadrzędnych wobec interesów, praw i wolności osoby, której dane dotyczą lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

**8. Informacja o prawie wniesienia skargi do organu nadzorczego**

Ma Pani/Pan prawo wnieść skargę do organu nadzorczego (W Polsce jest to Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych), w szczególności w państwie członkowskim Unii Europejskiej miejsca swojego zwykłego pobytu, miejsca pracy lub miejsca popełnienia domniemanego naruszenia, jeżeli Pan/Pani sądzi, że przetwarzanie dotyczących go/jej danych osobowych narusza Rozporządzenie.

**9. Informacja czy podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym lub umownym lub warunkiem zawarcia umowy oraz czy osoba, której dane dotyczą, jest zobowiązana do ich podania i jakie są ewentualne konsekwencje niepodania danych**

Podanie danych osobowych oraz wyrażenie zgody w zakresie prowadzonej rekrutacji jest dobrowolne, jednakże brak ich podania uniemożliwi objęcia osoby procesem rekrutacji u administratora.

Wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych w kolejnych rekrutacjach jest dobrowolne.

Informujemy, iż w każdym momencie może Pan/Pani wycofać zgodę. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

Data, miejsce .....

Podpis \_\_\_\_\_